

# 2024 臺灣多元共融 DEI 領袖論壇實施計畫

## 壹、目標：

在當前人工智慧迅速崛起、高齡化造成勞動力短缺以及新世代價值觀轉變的背景下，臺灣的政府部門與企業組織更需有效推動 DEI 實踐，以掌握永續經營的致勝關鍵。此次論壇將透過公私部門針對「智慧創新人才發展」、「職場友善社會共融」及「性別平等與人權的多元實踐」等三大主題進行 DEI 實踐之經驗分享與分析，促使社會大眾瞭解臺灣 DEI 發展趨勢與挑戰。

## 貳、對象：

行政院與所屬中央及地方機關公務人員。

## 參、辦理單位：

由行政院人事行政總處公務人力發展學院與財團法人台灣永續能源研究基金會共同主辦，協辦為勞動部職業安全衛生署。

## 肆、時間及參訓人數：

113 年 10 月 8 日（星期二）下午 1 時至下午 5 時，計 100 人，其中調派訓 60 人，另 40 人開放網路自由報名。

## 伍、報到時間及地點：

113 年 10 月 8 日（星期二）中午 12 時 30 分至下午 1 時，於本學院臺北院區集會棟 2 樓卓越堂（臺北市大安區新生南路 3 段 30 號）辦理報到。

## 陸、議程：

| 時間                | 內容                                 |   |
|-------------------|------------------------------------|---|
| 12:30-13:00       | 報到                                 |   |
| 13:00-13:20       | 貴賓致詞(簡又新董事長及蘇俊榮人事長)                |   |
| 專題一 智慧創新之人才選育用新未來 |                                    |   |
| 13:20-14:30       | 主持人：王如玄 常青國際法律事務所顧問律師(洽邀中)         |   |
|                   | 【公部門】<br>雙軸轉型-公部門人力<br>資源管理的展望(暫定) | 【人事行政總處】蘇俊榮人事長  |
|                   | 【獲獎企業】<br>人才發展、職場福祉領<br>袖獎案例分享     | 【人才發展】中國信託金融控股股份有限公司(洽邀中)<br>【職場福祉】日月光投資控股股份有限公司(洽邀中) |
| Q&A               |                                    |   |

| <b>專題二 希望工程之職場友善與社會共融</b>                           |   |  |  |   |  |     |  |
|---|---|--|--|---|--|-----|--|
| 14:30-15:40   | <p>主持人：吳春來 臺灣高齡化政策暨產業發展協會執行長(洽邀中)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>【公部門】</b><br/>以職業安全衛生出發規<br/>劃職場友善政策(暫定)</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>【勞動部職安署】</b> 鄒子廉署長(洽邀中)</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>【獲獎企業】</b> 高齡及職<br/>場友善、社會共融領袖<br/>獎案例分享</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>【高齡友善】</b> 新光人壽保險股份有限公司<br/>(洽邀中)<br/><b>【社會共融】</b> 台達電子工業股份有限公司<br/>(洽邀中)</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Q&amp;A</td> </tr> </table>           | <p><b>【公部門】</b><br/>以職業安全衛生出發規<br/>劃職場友善政策(暫定)</p> | <p><b>【勞動部職安署】</b> 鄒子廉署長(洽邀中)</p>              | <p><b>【獲獎企業】</b> 高齡及職<br/>場友善、社會共融領袖<br/>獎案例分享</p>  | <p><b>【高齡友善】</b> 新光人壽保險股份有限公司<br/>(洽邀中)<br/><b>【社會共融】</b> 台達電子工業股份有限公司<br/>(洽邀中)</p> | Q&A |  |
| <p><b>【公部門】</b><br/>以職業安全衛生出發規<br/>劃職場友善政策(暫定)</p>  | <p><b>【勞動部職安署】</b> 鄒子廉署長(洽邀中)</p>   |  |  |   |  |     |  |
| <p><b>【獲獎企業】</b> 高齡及職<br/>場友善、社會共融領袖<br/>獎案例分享</p>  | <p><b>【高齡友善】</b> 新光人壽保險股份有限公司<br/>(洽邀中)<br/><b>【社會共融】</b> 台達電子工業股份有限公司<br/>(洽邀中)</p>  |  |  |   |  |     |  |
| Q&A   |   |  |  |   |  |     |  |
| 15:40-15:50   | 茶敘  |  |  |   |  |     |  |
| <b>專題三 多元平權之性平與人權實踐</b>                             |   |  |  |   |  |     |  |
| 15:50-17:00   | <p>主持人：李安妮 財團法人李登輝基金會董事長 (洽邀中)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>【公部門】</b><br/>科學園區及科技產業園<br/>區性平策略及成果分享</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>【國家科學及技術委員會新竹科學園區管<br/>理局】</b> 陳宗權局長</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>【獲獎企業】</b> 性別平<br/>等、人權實踐領袖獎案<br/>例分享(暫定)</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>【性別平等】</b> 台灣康寧顯示玻璃股份有限<br/>公司(洽邀中)<br/><b>【人權實踐】</b> 力成科技股份有限公司(洽<br/>邀中)</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Q&amp;A</td> </tr> </table> | <p><b>【公部門】</b><br/>科學園區及科技產業園<br/>區性平策略及成果分享</p>  | <p><b>【國家科學及技術委員會新竹科學園區管<br/>理局】</b> 陳宗權局長</p> | <p><b>【獲獎企業】</b> 性別平<br/>等、人權實踐領袖獎案<br/>例分享(暫定)</p> | <p><b>【性別平等】</b> 台灣康寧顯示玻璃股份有限<br/>公司(洽邀中)<br/><b>【人權實踐】</b> 力成科技股份有限公司(洽<br/>邀中)</p> | Q&A |  |
| <p><b>【公部門】</b><br/>科學園區及科技產業園<br/>區性平策略及成果分享</p>   | <p><b>【國家科學及技術委員會新竹科學園區管<br/>理局】</b> 陳宗權局長</p>  |  |  |   |  |     |  |
| <p><b>【獲獎企業】</b> 性別平<br/>等、人權實踐領袖獎案<br/>例分享(暫定)</p> | <p><b>【性別平等】</b> 台灣康寧顯示玻璃股份有限<br/>公司(洽邀中)<br/><b>【人權實踐】</b> 力成科技股份有限公司(洽<br/>邀中)</p>  |  |  |   |  |     |  |
| Q&A   |   |  |  |   |  |     |  |
| 17:00   | 閉幕  |  |  |   |  |     |  |

#### 伍、經費：

在行政院人事行政總處公務人力發展學院相關經費項下支應。

#### 陸、其他：

- 一、本論壇不提供遠道者提前住宿。
- 二、請核予參加人員公假(差)。
- 三、全程參與者，核給終身學習時數4小時。

#### 柒、本實施計畫得視實際需要修正之。